

РЕЗЮМЕ

Полиграфолог - проверка персонала на детекторе лжи

Цель: Рассмотрю работу на полную или сдельную занятость

- ФИО: Спринчан Алексей Николаевич
- Тел: (097) 26-309-26
- Место жительства: Херсонская обл., г. Олешки (Цюрупинск)
- В распоряжении собственный полиграф (детектор лжи) «РИФ»

Проводил проверки на полиграфе в следующих компаниях из Херсона:

- «Домострой», «Авеон+», «Викра», «Маркет-Груп», «Гавриленко, Агентство по подбору домашнего персонала «Уют» и другие.
- За пять лет практики выявил краж на сумму более **1 500 000** грн.

Образование:

- 2002 – 2003 гг. Получил второе высшее по специальности “Менеджмент организаций” и приобрел квалификацию “Менеджер-экономист” - Херсонский Государственный Технический Университет.
- 1996 – 2001 гг. Высшее образование по специальности “Автоматизация технологических процессов и производства” - Херсонский Государственный Технический Университет.

Курсы:

- 2015 год - длительность обучения 120 часов. Security corps SKV - международная корпорация безопасности. Выдан сертификат «Специалист - полиграфолог».

ОБЯЗАННОСТИ ПОЛИГРАФОЛОГА:

1) Подбор персонала (скрининг) - Проверка на детекторе лжи при подборе нового персонала. Создает барьер для неблагоденственных кандидатов, которые могут причинить ущерб компании:

- Определение правдивости резюме кандидата;
- Выявление истинной причины увольнения с прошлого места работы;
- Выявление других факторов риска при подборе кандидата (склонность к кражам, пристрастие к азартным играм, употребление наркотиков и алкоголизм, наличие скрытых заразных болезней и т.п.);
- Определение **цели** устройства на работу:
 - Сбор и передача коммерческой информации **конкурентам**;
 - Сбор и передача коммерческой информации **криминальным структурам**;
 - Сбор и передача коммерческой информации **правоохранительным органам**;
 - Сбор и передача коммерческой информации **налоговой**.

2) Плановые проверки сотрудников на полиграфе (раз в месяц или квартал) - осуществление плановых аттестаций с помощью полиграфа позволяет предотвратить нанесение ущерба предприятию рядовыми сотрудниками и топ - менеджерами, **например**:

Руководитель коммерческого отдела:

- Сликает коммерческую информацию конкурентам или правоохранительным органам;
- Скрывает от собственника увеличение отсрочки платежа для контрагентов, чтобы выполнить план продаж за отчетный период;
- Присваивает себе часть материального стимулирования для привлечения клиентов;
- Молчит о переходе клиентов к собственному или подконтрольному бизнесу;

Финансовый директор и главный бухгалтер:

- Сликает коммерческую информацию конкурентам или правоохранительным органам;
- Компания обслуживается в банках, которые платят откаты;
- Распоряжается средствами компании с личной выгодой, «прокручивает» или осуществляет хищение денег, проводит махинации с заработной платой и тому подобное;
- Использует право подписи и доступ к печатям компании для формирования фиктивных

документов;

Руководитель отдела закупок:

- Сливают коммерческую информацию конкурентам или правоохранительным органам;
- Скрывает получение откатов от поставщиков;
- Умалчивает приобретение ТМЦ через свою фирму-прокладку;
- Скрывает завышенные закупочные цены.

Руководитель производства:

- Сливают коммерческую информацию конкурентам;
- Завышает время, необходимое для производства;
- Скрывает фиктивность предоставленных услуг/работ обслуживающими организациями;
- Использует производственные мощности для личной выгоды;

Главный инженер:

- Сливают коммерческую информацию конкурентам;
- Молчит о фиктивности предоставленных услуг/работ обслуживающими организациями. В частности, навязываются ненужные услуги и периодичность их проведения;
- Использует материально-техническое обеспечение в личных целях.

Начальник транспортного отдела, водители:

- Ворует ГСМ;
- Подменяет ГСМ для собственной выгоды;
- Использует автопарк компании в личных целях.

Начальник службы охраны, безопасности:

- Сливают коммерческую информацию конкурентам или правоохранительным органам;
- Организовывает и/или участвует в краже ТМЦ;
- Сливают коммерческую информацию;
- Получает откаты за сотрудничество с внешними службами охраны (охранными агентствами).

Руководитель HR-департамента:

- Принимает на работу кандидатов, несоответствующих требованиям по протекции или за вознаграждение.

3) Проведение служебных расследований различной тематики (кражи, недостачи, мошенничества, «слив» информации, получение откатов, работа на конкурентов, порча оборудования, порча товара, нанесение телесных повреждений и т.п.).

4) Проверка увольняемого персонала - выявление истинных мотивов ухода сотрудника из компании, например, создание аналогичной компании или переход к конкурентам;

5) Разрешение других управленческих конфликтов и манипуляций со стороны персонала:

- Определение степени вины в конфликтных ситуациях между руководителями отделов;
- Определение степени вины в конфликтных ситуациях между руководителем и его сотрудником;
- Определение степени вины в конфликтных ситуациях между персоналом;
- Определение степени вины в конфликтных ситуациях между поставщиком и Вашим сотрудником;
- Определение степени вины в конфликтных ситуациях между клиентом и Вашим сотрудником.

Дополнительная информация

1. Легковой автомобиль, водительское удостоверение категории "В";
2. В соответствии с Национальным классификатором профессий в Украине "ДК 003:2010", вступившим в силу с 01.11.2010 года, под кодом КП 2144.2 в Приложении "А" добавлена профессия "Эксперт-полиграфолог";

3. Для потенциального работодателя готов провести демо-проверку одного человека.